

# MW mensenwerk

*Interventiebedrijf voor arbeid en gezondheid*

---

## Psychologisch onderzoek

Psychologisch onderzoek is bedoeld om heel doelgericht en zo objectief mogelijk informatie te verzamelen over iemands verstandelijke capaciteiten, persoonlijke eigenschappen en vaardigheden. Psychologisch onderzoek maakt daarom vaak deel uit van loopbaanbegeleiding, een verandertraject, re-integratie of outplacement. Maar ook werkgevers kunnen een psychologisch onderzoek inzetten om inzicht te krijgen in het niveau, de capaciteiten, het potentieel en knelpunten van een (aankomend) medewerker. Psychologisch onderzoek wordt uitgevoerd door een arbeids- en organisatiepsycholoog. Onze arbeids- en organisatiepsycholoog is NIP geregistreerd: een voorwaarde voor zorgvuldigheid, integriteit en bescherming van de cliënt. MW mensenwerk biedt twee basispakketten aan: de Quick Scan / Screening en het Uitgebreid psychologisch onderzoek.

### Wat is psychologisch onderzoek?

Psychologisch onderzoek is altijd maatwerk. De aanleiding of vraag van de opdrachtgever bepaalt hoe uitgebreid het onderzoek moet zijn en wat er getest moet worden. Een psychologisch onderzoek heeft wel een vaste opbouw. We starten altijd met een intakegesprek, waarna een combinatie van diverse tests volgt. Het onderzoek wordt afgesloten met een nagesprek met de cliënt en een rapportage en toelichting voor de opdrachtgever. MW mensenwerk maakt gebruik van wetenschappelijk onderbouwd testmateriaal, waarmee gewaarborgd is dat de resultaten een maximale objectiviteit en betrouwbaarheid bezitten. U kunt kiezen uit twee basispakketten: de Quick Scan / Screening en het Uitgebreid psychologisch onderzoek.

### Quick Scan / Screening

De Quick Scan / Screening adviseren wij in situaties waarin de opdrachtgever in relatief korte tijd (gedurende een dagdeel) een betrouwbare indruk wil hebben van iemand. In het onderzoek brengen we desgewenst een accent aan op persoonlijkheid, capaciteiten of juist vaardigheden.

Kantoor | Van der Waalspark 1  
9350 VC LEEK  
Tel | (0594) 58 00 48  
Fax | (0512) 54 44 P19  
ING banknummer | 68.32.89.950

Postadres | Postbus 224  
9350 AE LEEK  
E-mail | [info@mwmensenwerk.nl](mailto:info@mwmensenwerk.nl)  
Internet | [www.mwmensenwerk.nl](http://www.mwmensenwerk.nl)  
KvK | 01091937 te Leeuwarden

De Quick Scan / Screening wordt veel gebruikt om werkzoekenden op weg te helpen en wat extra inzicht in zichzelf te geven om te kunnen solliciteren in de juiste richting.

De Quick Scan / Screening begint altijd met een intakegesprek. Daarna volgt de test die ongeveer twee uur duurt. De resultaten worden samengevat in een rapportage, die de arbeids- en organisatiepsycholoog met de cliënt bespreekt. De opdrachtgever ontvangt een schriftelijke rapportage die ook zonodig mondeling kan worden toegelicht.

### **Uitgebreid psychologisch onderzoek**

Het uitgebreid psychologisch onderzoek is bedoeld om een uitgebreid persoonlijkheidsprofiel op te stellen om zo meer te weten over de ambities, kwaliteiten, beroepswens, interesses en mogelijkheden van cliënt op de arbeidsmarkt. Het uitgebreid psychologisch is daarom erg geschikt als mensen (nog) geen idee hebben wat hun eigen mogelijkheden zijn op de arbeidsmarkt.

Het uitgebreid psychologisch onderzoek begint met een intakegesprek. Daarna volgen een aantal tests: meestal een persoonlijkheidstest, capaciteitentest, beroepeninteresse-test en copingstijlentest. De testfase wordt afgesloten met een afrondingsgesprek. De cliënt ontvangt een uitgebreide rapportage met bevindingen en aanbevelingen.

### **Meer weten over psychologisch onderzoek?**

Voor een oriënterend gesprek met onze arbeids- en organisatiepsycholoog kunt u contact opnemen met MW mensenwerk, telefoon (0594) 58 00 48, of mail naar [info@mwmensenwerk.nl](mailto:info@mwmensenwerk.nl).