

# MW mensenwerk

*Interventiebedrijf voor arbeid en gezondheid*

---

## Re-integratie (IRO)

Re-integreren is: weer opnieuw beginnen in een (nieuwe) baan na een periode van werkloosheid of ziekte. Op de oude of in een nieuwe, maar altijd passende werkplek. Re-integreren betekent ook ontwikkelen van zelfinzicht en zekerheid over eigen functioneren hervinden. Wij verzorgen re-integratietrajecten op een persoonlijke, praktische en doelgerichte wijze. Cliënten die een uitkering ontvangen van het UWV en niet in loondienst zijn, kunnen met een Individuele Re-integratie Overeenkomst (IRO) hun re-integratie te regelen. MW mensenwerk is door het UWV erkend als geautoriseerd partner.

### **Re-integratie, voor wie?**

Re-integratie is bij uitstek geschikt voor mensen die lang uit het werkritme zijn geraakt. Die hierdoor moeite hebben met de veranderingen die hen staan te wachten of onzeker zijn geworden of ze het werk weer aankunnen. Wat de reden ook is, re-integratietrajecten zijn bestemd voor mensen die bij hun werkentree wat steun kunnen gebruiken.

### **Uitkomst van een re-integratieprogramma**

Het doel van re-integratie is het (her)vinden van een passende functie na een lange tijd van niet werken onder leiding van een betrokken coach. Zodra er zicht is op betaald werk, adviseren we tevens over de zakelijke kant van re-integratie (detachering, verrekening van inkomsten enzovoort). We zorgen ook voor voorlichting aan een (nieuwe) werkgever over de wet- en regelgeving zoals premiekortingen.

De coach is in de samenwerking gericht op het belang van de cliënt. Hij of zij vervult in de eerste plaats de rol van klankbord en vraagbaak van de cliënt. Daarnaast is de coach degene die het traject overziet en de voortgang bewaakt. Ook is de coach aanspreekpunt voor de opdrachtgever en/of de (toekomstig) werkgever. Kortom, de coach begeleidt de gecoachte stap voor stap naar een succesvolle reëntree op de arbeidsmarkt.

### **Een re-integratieprogramma is uniek**

Ieder traject is uniek. We kiezen voor een individuele, respectvolle aanpak. Hoe het traject eruit komt te zien, hangt af van de behoefte van de cliënt. Soms is de reden achter de re-integratie complex en daarom kan de ondersteuning breder zijn en zich ook richten op de thuissituatie. U kunt daarbij ook denken aan hulp bij het regelen van administratieve zaken rond uitkering en regelgeving.

We starten altijd met een intake van één of twee gesprekken. Dan brengen we de gegevens over opleiding en ervaring, motivatie, performance en de gesprekstechniek in kaart. Daarnaast kijken we naar de mogelijkheden op de arbeidsmarkt. Dit is een eerste kennismaking waarna we gezamenlijk een heldere vraagstelling formuleren.

### **Een re-integratieprogramma, hoe ziet het eruit?**

Het re-integratietraject bestaat in grote lijnen uit de volgende stappen:

1. Diagnose en oriëntatie
2. Begeleiding en bemiddeling
3. Plaatsing en nazorg

### **Fase 1: diagnose**

De eerste fase, de diagnose- en oriëntatiefase, helpt om zelfinzicht te krijgen. De volgende vragen staan centraal: wie ben ik en wat wil ik, wat kan ik en wat zoek ik? Om daar achter te komen, voeren we eens per twee weken gesprekken bij de cliënt thuis of bij ons op kantoor. Ook werken we met opdrachten en testen. Die bespreken we tijdens de volgende afspraak, we kijken wat het opgeleverd heeft en wat de vervolgstappen moeten zijn.

De testen geven meer zicht op de cliënt en dragen bij aan het zelfinzicht. Voorbeelden:

- Beroepskeuze onderzoek
- Interesse onderzoek
- Persoonlijke werkvoorkeuren
- Basisvaardigheden test
- Carrièreankers

Met behulp van gesprekken proberen we meer zicht te krijgen op werkhouding en motivatie.

Door o.a.:

- Psychologisch loopbaanonderzoek
- Analyse van opgedane kennis en ervaring
- Oriëntatie op mogelijkheden
- Opstellen van een CV

Na de oriëntatiefase volgt terugkoppeling naar de opdrachtgever.

### **Fase 2: begeleiding en bemiddeling**

In deze fase wordt de arbeidsmarkt actief benaderd. Het is mogelijk dat de eerste twee fasen samenvallen. Eens per 2 à 3 weken wordt het volgende besproken:

- Wat gaan we doen?
- Wat heb je gedaan en wat heeft het opgeleverd?
- Wat heb je van ons nodig?

Daarbij wordt geleerd om:

- Effectief en assertief te communiceren
- Goede sollicitatiebrieven te schrijven
- Sollicitatietechnieken en gespreksvaardigheden onder de knie te krijgen
- Netwerkgesprekken te voeren

Indien noodzakelijk worden extra middelen ingezet. U kunt daarbij denken aan:

- Bedrijfsbezoeken en snuffelstages
- Opbouwen en onderhouden van een eigen netwerk of de inzet van ons netwerk
- Actieve acquisitie

### **Fase 3: Plaatsing en nazorg**

Het doel is het vinden van een passende functie. Zodra er zicht is op passend werk, geven we advies over detachering, verrekening van inkomsten, accepteren van een tijdelijke of parttime baan met behoud van dienstverband enzovoort.

### **Meer weten over re-integratie?**

Voor een oriënterend gesprek kunt u contact opnemen met MW mensenwerk, telefoonnummer (0594) 58 00 48 of mail naar [info@mwmensenwerk.nl](mailto:info@mwmensenwerk.nl).

Kantoor	Van der Waalspark 1
	9350 VC LEEK
Tel	(0594) 58 00 48
Fax	(0512) 54 44 P19
ING banknummer	68.32.89.950

Postadres	Postbus 224
	9350 AE LEEK
E-mail	<a href="mailto:info@mwmensenwerk.nl">info@mwmensenwerk.nl</a>
Internet	<a href="http://www.mwmensenwerk.nl">www.mwmensenwerk.nl</a>
KvK	01091937 te Leeuwarden