

MW mensenwerk

Interventiebedrijf voor arbeid en gezondheid

Jobcoaching

Jobcoaching is een intensieve vorm van persoonlijke begeleiding van mensen die door problemen met hun gezondheid dreigen uit te vallen op het werk of al enige tijd aan de zijlijn staan. Jobcoaching heeft als doel: behoud van het werk, voorkomen van verzuim en het functioneren optimaal en duurzaam te laten zijn. Twee partijen moeten tevreden zijn: werkgever én werknemer. Het UWV financiert in de meeste gevallen jobcoaching wanneer het wordt uitgevoerd door UWV erkende jobcoach-organisatie. MW mensenwerk heeft zo'n licentie en kan jobcoaching desgewenst binnen 24 uur starten.

Voordelen en uitkomsten jobcoaching

Na het traject heeft de cliënt een persoonlijke ontwikkeling doorgemaakt. Er is een beter zelfinzicht. De gecoachte heeft in de jobcoach een vast en onafhankelijk aanspreekpunt gekregen voor nu en later en kan hier op terugvallen bij de herstart op de (nieuwe) werkplek. De jobcoach helpt, indien nodig, bovendien met de afhandeling van allerhande praktische zaken (financiële regelingen, uitkeringen en consequenties volgens de Wet Verbetering Poortwachter).

Jobcoaching, voor wie?

Jobcoaching is bestemd voor mensen met een zogenoemde 'structurele functionele beperking' en daardoor dreigen uit te vallen in het arbeidsproces. Dit begrip bestaat sinds de invoering van de WIA (Wet Werk en inkomen naar Arbeidsvermogen) in 2006.

Terug naar het arbeidsproces

De jobcoach van MW mensenwerk brengt de cliënt terug in het arbeidsproces. Hoe dan ook. De kortste en meest logische stap is: terug naar de *eigen* werkplek. De jobcoach en de cliënt onderzoeken eerst die mogelijkheid. Lukt terugkeer bij de huidige werkgever niet, dan is werk zoeken bij een andere werkgever de volgende logische stap.

Kantoor | Van der Waalspark 1
9350 VC LEEK
Tel | (0594) 58 00 48
Fax | (0512) 54 44 P19
ING banknummer | 68.32.89.950

Postadres | Postbus 224
9350 AE LEEK
E-mail | info@mwmensenwerk.nl
Internet | www.mwmensenwerk.nl
KvK | 01091937 te Leeuwarden

Hoe ziet een jobcoachingprogramma eruit?

Ieder programma is persoonlijk en helemaal afgestemd op de behoeften van de te coachen persoon. Er is ook afstemming met de werkgever omdat die de mogelijkheden voor jobcoaching verstrekt. We formuleren een individueel coachingsprogramma, waarbij de eerste stap soms een inwerk- en trainingsprogramma is. De jobcoach kan langskomen op het werk, maar ook bij de cliënt thuis. In het begin wordt er vaak wat intensiever en frequenter gecoacht.

Soms is de aanleiding voor jobcoaching onprettig. Dan is er veel aandacht voor handreikingen en methoden om met dit gevoel om te gaan. Sleutelbegrippen zijn:

- vergroten van zelfredzaamheid en zelfinzicht;
- onderzoeken van kwaliteiten en mogelijkheden;
- werken aan acceptatie van beperkingen;
- nieuwe start en afschudden van het idee een 'stempel te hebben'.

Voordelen voor de werkgever

Werkgevers laten ons weten dat dankzij het jobcoachingstraject de re-integratie een stuk sneller en plezieriger verloopt. Een prettige terugkeer, zo optimaal mogelijk voor de gecoachte, maar ook voor zijn of haar (nieuwe) collega's. Omdat MW mensenwerk geen wachtlijsten heeft, is er verder geen tijdverlies. Starten met jobcoaching kan desgewenst al binnen één werkdag!

Hoe lang duurt jobcoaching?

Allereerst, de duur van de jobcoaching hangt af van de behoeften van de gecoachte. Meestal wordt eerst voor de duur van een half jaar jobcoaching aangevraagd, maar er zijn wel regels voor maximale frequentie en duur van de coaching.

Meer informatie over jobcoaching

Voor een oriënterend gesprek kunt u contact opnemen met MW mensenwerk, tel (0594) 58 00 48 of mail naar info@mwmensenwerk.nl.