

MW mensenwerk

Interventiebedrijf voor arbeid en gezondheid

Outplacement

MW mensenwerk begeleidt en ondersteunt mensen die, om wat voor reden ook, hun loopbaan elders moeten voortzetten. We doen dit op een persoonlijke, positieve en actieve manier. Het outplacementtraject is bedoeld om in elke fase van de loopbaanverandering ondersteuning te bieden: van het afscheid nemen, het in kaart brengen van wensen en persoonlijke sterktes en zwakten tot en met het vinden van een passende functie in een andere organisatie. MW mensenwerk beschikt over een groot netwerk van werkgevers in Noord-Nederland: een belangrijke succesfactor in het vinden van een nieuwe werkring voor de cliënt.

Werkwijze

Bij outplacementtrajecten werken consulent en cliënt intensief samen. We gaan daarom op zoek naar de meest ideale match tussen beiden. Ieder traject start met een intake van één of twee gesprekken om de uitgangssituatie helder te krijgen. Er wordt onder andere gekeken naar de aanleiding voor het outplacement, de opleiding en ervaring van de cliënt, diens motivatie, performance, gesprekstechnieken en de mogelijkheden op de arbeidsmarkt.

Na deze intake doen we de opdrachtgever een voorstel voor de inhoud, omvang en prijs van het traject. De consulent en de cliënt hebben vervolgens gemiddeld eens per drie weken gesprekken. Dat kan bij de werkgever op locatie, maar ook op kantoor van MW mensenwerk of bij de cliënt thuis.

Opbouw van een outplacementtraject

Ieder outplacementtraject is individueel, maar in grote lijnen doorloopt de cliënt, samen met de consulent, de volgende fasen:

1. Afscheid van de oude werkgever en het herwinnen van zelfvertrouwen. Het accepteren van de situatie. Het gevoel van verlies ombuigen naar een toekomstgerichte, actieve houding.
2. Loopbaan heroriëntatie. In kaart brengen van eigen mogelijkheden, gericht op het vinden van een andere werkring. Eventueel in combinatie met psychologisch onderzoek.

3. Zoektocht naar een nieuwe functie. Verkenning van de arbeidsmarkt, zonodig oefenen van benodigde vaardigheden en actief solliciteren.
4. Begeleiding bij de nieuwe start. Indien gewenst kan ondersteuning worden geboden om ervaringen in de nieuwe werkring te evalueren.

Aanvullend onderzoek

In de meeste outplacementtrajecten staan de tweede en derde fase centraal. Het begint met het ontdekken wat men kan, wil en wat de drijfveren zijn. Meestal vullen we de gesprekken aan met psychologische tests. Voorbeelden zijn:

- BZO (beroepskeuze-zelf-onderzoek) en interesseonderzoek
- Persoonlijke voorkeurenlijst met betrekking tot werk
- Basisvaardighedentest
- Sterkte - zwakte analyse (kernkwadranten)
- Succesvolle ervaringen
- Carrièreankers

Verkennen van de arbeidsmarkt

Na de heroriëntatiefase gaat de cliënt aan de slag met het concreet zoeken én vinden van een nieuwe werkring. We bieden ondersteuning daar waar nodig. Bij het vinden van de nieuwe baan draait het om het succesvol combineren van kennis en vaardigheden. De kennis van zichzelf, de arbeidsmarkt, maar ook de persoonlijke vaardigheden om wat met die kennis te doen. In deze fase wordt indien nodig gewerkt aan bijvoorbeeld de vaardigheden om een netwerk op te bouwen en te solliciteren. MW mensenwerk kan ook ondersteunen in het organiseren van bijvoorbeeld bedrijfsbezoeken, stages of een proefplaatsing bij een nieuwe werkgever.

Samenwerking consulent – cliënt - opdrachtgever

Het doel van outplacement is het vinden van een nieuwe, passende, werkring. De consulent werkt in opdracht van de opdrachtgever en richt zich in het individuele traject op de cliënt. In het eerste gesprek, de intake, worden afspraken gemaakt. Een belangrijk punt dat wordt vastgelegd is: welke informatie mag de werkgever hebben en welke niet. De consulent is voor de cliënt het klankbord: samen worden problemen en knelpunten besproken, kansen gecreëerd en nieuwe vaardigheden getraind. De consulent is bovendien vraagbaak voor praktische zaken, zoals wet-

en regelgeving. Voor de omgeving is de consulent is het aanspreekpunt: in eerste instantie voor de oude werkgever en de toekomstige werkgever, maar desgewenst ook voor de sociale omgeving. Tot slot verzorgt de consulent ook de rapportages tussentijds en aan het begin en eind van het traject.

Meer weten over outplacement?

Voor meer informatie over outplacement kunt u contact opnemen met MW mensenwerk, tel (0594) 58 00 48 of mail naar info@mwmensenwerk.nl.

Kantoor	Van der Waalspark 1
	9350 VC LEEK
Tel	(0594) 58 00 48
Fax	(0512) 54 44 P19
ING banknummer	68.32.89.950

Postadres	Postbus 224
	9350 AE LEEK
E-mail	info@mwmensenwerk.nl
Internet	www.mwmensenwerk.nl
KvK	01091937 te Leeuwarden